



# ARTES EN LA EDUCACIÓN (Arts in Education)

El objetivo general del presidente de Artes en la Educación (AIE) es crear oportunidades para que los alumnos del plantel participen y estén expuestos a diversas formas de arte durante todo el año. Esto puede suponer la organización de varios programas en el plantel, la participación de los artistas locales de la comunidad o la colaboración con padres y maestros. No es necesario que el presidente de AIE sea un artista o que cuente con experiencia en las artes. Todo lo que necesita es pasión por motivar a la próxima generación.

## LAS 10 COSAS MÁS IMPORTANTES QUE DEBE SABER SOBRE ESTE CARGO

1. **Qué debe hacer PRIMERO:** Complete la capacitación y los "Pasos para comenzar" en el reverso de esta página.
2. Forme un comité. Reclute un equipo de voluntarios con diversidad de ideas, talentos y habilidades que le brinde apoyo.
3. Revise la información del presidente anterior de AIE. Resuma la información para el comité y haga planes para el próximo año. Elabore un plan de trabajo con base en esta información.
4. Utilice los recursos disponibles en [txpta.org/reflections](http://txpta.org/reflections) para diseñar un programa PTA Reflections exitoso. Suscríbase al boletín de AIE.
5. Incentive la participación de los maestros (especialmente los de bellas artes e inglés), los padres y los miembros de la comunidad.
6. Cree una base de datos con todos los participantes de Reflections. Actualice esta lista a medida que se realicen las selecciones para asegurarse de completar toda la documentación de los estudiantes que avancen en Reflections más allá del nivel local.
7. Reclute personas que le ayuden a evaluar los trabajos de Reflections. Asegúrese de que todos los jueces sigan los mismos criterios de evaluación y de que todos los trabajos sean preparados adecuadamente para exhibirlos.
8. Organice un evento de reconocimiento para todos los alumnos que hayan participado en el programa Reflections.
9. Prepare y entregue los trabajos seleccionados y los materiales necesarios para la siguiente ronda de evaluación.
10. En el transcurso del año, debe planear, compartir y/o participar en actividades de fomento de las artes (adicionales a Reflections) para los alumnos, las familias y la comunidad local.

## CAPACITACIÓN CLAVE

- **FUNDAMENTOS esenciales:** Un curso de introducción para los nuevos dirigentes del PTA. Todos los miembros de la mesa directiva deben tomar este curso una vez que estén prestando sus servicios en el PTA.
- **BASICS: Artes en la Educación.** Curso en línea obligatorio para los presidentes de Artes en la Educación.
- **BASICS: Guía de recursos de Artes en la Educación.** Guía de recursos por escrito que le ofrece respuestas más detalladas a las preguntas que pudiera tener sobre el cargo de presidente de Artes en la Educación.

## FECHAS Y PLAZOS IMPORTANTES

- **1.º de julio:** Inicio del programa Reflections de la National PTA.
- **Septiembre:** La Semana Nacional de las Artes en la Educación comienza el segundo domingo de este mes. Es un buen momento para poner en marcha el programa Reflections.
- **31 de octubre:** Último día en que su PTA puede adquirir el estado activo, un requisito para que los estudiantes de su PTA puedan participar en Reflections (consulte los requisitos de membresía en sus estatutos para obtener más información).
- **Principios de noviembre:** Fecha límite para que los alumnos presenten sus ideas para el concurso de propuestas de temas para Reflections del año siguiente.
- **Noviembre or diciembre:** Consulte al presidente de Artes en la Educación de su consejo de PTA para saber cuál es la fecha límite para la selección de Reflections a nivel del consejo. Defina la fecha límite para las presentaciones y la selección aproximadamente tres semanas antes de la fecha límite del consejo.

¿TIENE ALGUNA PREGUNTA? Puede encontrar más recursos en [txpta.org/arts-in-education](http://txpta.org/arts-in-education). Comuníquese con su consejo de PTA o representante de servicio de campo. Si necesita más ayuda, puede comunicarse con el coordinador de Artes en la Educación de Texas PTA en [artsined@txpta.org](mailto:artsined@txpta.org).

# Guía breve de inicio (Quick Start Guide)

Los materiales **BASICS** proveen la capacitación esencial para muchos cargos del PTA. ¡Esta guía es solo el comienzo!

## ACERCA DE LA PTA

La misión del PTA es lograr que el máximo potencial de cada niño sea una realidad al fortalecer y lograr la participación de las familias y comunidades para que aboguen por todos los niños.

*Qué significa: Nos comprometemos, formamos y defendemos para lograr nuestra visión: que el máximo potencial de cada niño sea una realidad. Nuestra misión nos sirve de guía y debe orientar todas las decisiones importantes. Los fondos que recaudamos se utilizan para lograr nuestra misión.*

## ¿QUÉ ES LA PTA?

La PTA es una asociación 501c3 formada por miembros que aboga por el mejor interés de TODOS los niños en muchos ámbitos. Es autónoma y apartidista. La PTA aboga a favor o en contra de ciertos asuntos, pero no apoya a ningún candidato o partido político.

*Qué significa: Usted es miembro de una mesa directiva sin fines de lucro y, por lo tanto, tiene ciertas responsabilidades legales. Los miembros de la mesa directiva tienen tres deberes fiduciarios principales: el deber de diligencia, el deber de lealtad y el deber de obediencia. Los miembros de la mesa directiva actúan como administradores de los activos del PTA y deben ejercer la debida vigilancia para supervisar que el PTA sea bien administrada y que su situación financiera siga siendo buena. La mesa directiva verifica que se cumplan todos los requisitos de trámites y las obligaciones fiscales.*

## NUESTRO PROPÓSITO

- Dar la bienvenida a las familias a la comunidad escolar.
- Comunicación eficaz.
- Promover el éxito de los estudiantes.
- Hablar en nombre de todos los niños.
- Distribuir el poder.
- Colaborar con las comunidades.

## ESTRUCTURA DE LA PTA

Miembros  
PTA local (a nivel del plantel)  
Consejo del PTA (distrital o independiente)  
Texas PTA  
National PTA

## CAPACITACIÓN

Escanee el código o vaya a [txpta.org/training](http://txpta.org/training) para obtener más información.



## FINANCIAMIENTO

### El ciclo de vida de un presupuesto

- Los miembros electos/designados de la mesa directiva elaboran planes de trabajo que incluyen un presupuesto en el que se detallan los gastos relacionados con el proyecto.
- La PTA actúa y se generan gastos.
- La mesa directiva aprueba el plan de trabajo y los miembros votan para aprobar el plan presupuestario. También revisan los informes financieros en cada reunión de los miembros.
- Al final del año, se realiza la conciliación financiera y los miembros reciben el informe.

## PASOS PARA COMENZAR

Como líder del PTA, hay algunas cosas que debe hacer para comenzar el año.

### UNO

Primero, iúnase a su PTA local! Todos los miembros de la mesa directiva deben ser miembros del PTA.

### DOS

Luego, regístrese en Texas PTA en [txpta.org/submitting-board-member-information](http://txpta.org/submitting-board-member-information).

### TRES

El secretario del PTA local les pedirá a todos los miembros de la mesa directiva que firmen un Acuerdo de Confidencialidad, Ética y Conflicto de Intereses.

### CUATRO

El presidente de su PTA local les pedirá a todos los miembros de la mesa directiva que elaboren un plan de trabajo que dé inicio al proceso del presupuesto anual.